



Обзор
изменений
законодательства
в Республике
Казахстан

Ключевые новости:

- Выходные и праздничные дни в Казахстане в конце 2022 года изменили
- Правила отнесения видов экономической деятельности к классам профессионального риска изложены в новой редакции
- Определен перечень видов деятельности для применения СНР розничного налога с 2023 года

1. Выходные и праздничные дни в Казахстане в конце 2022 года изменили

Закон Республики Казахстан от 29 сентября 2022 года № 143-VII ЗРК

Комментарий эксперта

Депутаты сената на пленарном заседании приняли Закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам кинематографии, культуры и праздников».

Поправками были внесены изменения в Закон «О праздниках в Республике Казахстан», которые устанавливают национальным праздником День Республики – 25 октября и государственным праздником День Независимости – 16 декабря. Также исключен из числа государственных праздников День Первого Президента – 1 декабря.

Для удобства казахстанцев Правительство РК рассмотрело вопрос о переносе выходных и рабочих дней в октябре, на День Республики 25 октября 2022 года казахстанцы отдохнут 3 дня.

Введено в действие с 30 сентября 2022 года.

2. Минтруда подготовлен и размещен для всеобщего обсуждения Проект Закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам социальной защиты»

Проект Закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам социальной защиты»

Комментарий эксперта

Многие изменения напрямую связаны с Социальным Кодексом, другие правки касаются следующего:

- предлагается в понятие «простой» включить дополнительные обстоятельства, которые могут привести к простоему (ЧП и ЧС);
- предлагается ввести новый гибкий формат работы – «совместное трудоустройство», которое используется в странах Европейского союза, Великобритании и Норвегии. Под совместным трудоустройством понимается прием работодателем нескольких (обычно двух) работников для совместного выполнения одной трудовой функции, в сумме, выполняемой полное рабочее время;
- вводится понятие «производственная необходимость»;
- вводится уточнение: «работникам, работающим неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, не производится оплата сверхурочных работ»;
- по соглашению сторон в трудовом договоре допускается установление четырехдневной рабочей недели с правом чередования с пятидневной или шестидневной рабочей неделей. В связи с введением в отдельных случаях возможности четырехдневной работы предлагается уточнить выходные дни для четырехдневной работы

- предлагается в отдельных случаях предусмотреть сокращение срока ознакомления с графиком сменности;
- изменение графика сменности по инициативе работника запретят;
- вводится статья «скользящий график работы»;
- для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю либо при применении совместного трудоустройства нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается;
- изменится предельное количество сверхурочных работ. Изменения коснутся оплаты времени простоя;
- вводятся исключительные случаи возможности продления вахты с обязательным соблюдением продолжительности рабочего времени и отдыха;
- вводится статья «Особенности регулирования труда работников юридического лица, осуществляющего деятельность с применением интернет-платформ и (или) мобильного приложения платформенной занятости».

Планируется, что закон будет введен в действие с 1 января 2023 года.

3. Дополнен Перечень лиц, для осуществления трудовой деятельности которых не требуются разрешения местных исполнительных органов на привлечение иностранной рабочей силы

Постановление Правительства Республики Казахстан от 15 декабря 2016 года № 802

Комментарий эксперта

Внесено дополнение в постановление Правительства РК от 15 декабря 2016 года № 802 «Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределение между областями, городами республиканского значения, столицей Республики Казахстан, определении перечня лиц, для осуществления трудовой деятельности которых не требуется разрешения местных исполнительных органов на привлечение иностранной рабочей силы, и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан».

Перечень лиц, для осуществления трудовой деятельности которых не требуются разрешения местных исполнительных органов на привлечение иностранной рабочей силы дополнен новым пунктом 21 следующего содержания:

«21. Получившие инвесторскую визу, за исключением членов семьи, а также лиц, находящихся на иждивении».

Теперь, Перечень включает в себя 21 лицо.

Введено в действие с 24 сентября 2022 года.

4. Изменены Правила исчисления социальной помощи в виде ежемесячных выплат гражданам РК после завершения периода капитализации платежей по возмещению вреда, причиненного жизни или здоровью работников юридическими лицами, ликвидированными вследствие банкротства

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22 сентября 2022 года № 384

Комментарий эксперта

При исчислении социальной помощи в виде ежемесячных выплат гражданину РК после завершения периода капитализации платежей по возмещению вреда, причиненного жизни или здоровью работников юридическими лицами, ликвидированными вследствие банкротства, производится:

- расчет МЗПнак в соответствии с пунктом 4 Правил до 01.01.22 года;
- расчет МРПнак в соответствии с пунктом 4-1 Правил с 01.01.22 года.

5. Правила отнесения видов экономической деятельности к классам профессионального риска изложены в новой редакции

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 5 марта 2022 года № 86

Комментарий эксперта

Внесено изменение в приказ Министра труда и социальной защиты населения РК от 5 марта 2022 года № 86, а именно, Правила отнесения видов экономической деятельности к классам профессионального риска (далее – Правила), утвержденные данным приказом, изложены в новой редакции.

Правила разработаны в соответствии с пунктом 3 статьи 17 Закона РК «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» и определяют порядок отнесения видов экономической деятельности к классам профессионального риска.

В качестве исходных данных для отнесения видов экономической деятельности к классам профессионального риска используются следующие статистические показатели за предыдущие пять лет:

- среднегодовая списочная численность работников по виду экономической деятельности, человек;
- численность работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда по отдельным видам экономической деятельности, человек.;
- численность пострадавших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, человек;

- численность погибших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, человек;
- годовая начисленная сумма выплат пострадавшим при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, в том числе средний размер начисленных выплат на одного пострадавшего от несчастного случая;
- годовая сумма начисленных выплат в случае смерти работников, связанной с трудовой деятельностью, в том числе средний размер начисленных выплат;
- годовая сумма премий, уплаченных страховщику за принятие последним обязательства произвести страховую выплату выгодоприобретателю в размере, определенном договором обязательного страхования работника от несчастных случаев;
- годовой фонд оплаты труда по виду экономической деятельности;
- потери рабочего времени – число календарных человеко-дней нетрудоспособности, которая закончилась в отчетном году у пострадавших, включая умерших.

Виды экономической деятельности отнесены к классам профессионального риска на основе значений нижеуказанных индикаторов:

- удельный вес работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда по видам экономической деятельности;
- коэффициент частоты несчастных случаев травматизма на производстве на 1000 работников;
- коэффициент частоты несчастных случаев со летальным исходом на 1000 работников;
- соотношение коэффициента частоты несчастных случаев с летальным исходом на 1000 работников к коэффициенту частоты всех несчастных случаев травматизма на производстве на 1000 работников;
- распределение численности пострадавших по видам экономической деятельности;
- распределение численности занятых работников во вредных и других неблагоприятных условиях труда по видам экономической деятельности;
- соотношение годовой начисленной суммы выплат пострадавшим при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью и годовой суммы начисленных выплат в случае смерти работников, связанной с трудовой деятельностью к годовому фонду оплаты труда по виду экономической деятельности;
- соотношение годовой начисленной суммы выплат пострадавшим при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью и годовой суммы начисленных выплат в случае смерти работников, связанной с трудовой деятельностью к годовой сумме премий, уплаченных страховщику по виду экономической деятельности.

Введено в действие с 2 сентября 2022 года.

6. Внесены изменения в Правила и сроки исчисления (удержания) и перечисления отчислений и (или) взносов на обязательное социальное медицинское страхование

Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 июня 2017 года № 478

Комментарий эксперта

Изменения коснулись порядка уплаты отчислений и взносов по ОСМС по лицам, за которых не произведена уплата отчислений и (или) взносов в фонд социального медицинского страхования. Соответствующие изменения и дополнения внесены в пункты 11-13 Правил и сроков исчисления (удержания) и перечисления отчислений и (или) взносов на ОСМС, а также дополнительно введен новый пункт 12-1.

В частности, определено:

«11. В соответствии с пунктом 2 статьи 5 Закона в случае неуплаты отчислений и (или) взносов лица получают медицинскую помощь в системе ОСМС не более трех месяцев с момента прекращения уплаты таких отчислений и (или) взносов. При этом указанные лица не освобождаются от уплаты взносов в фонд за неуплаченный период.

Положения настоящего пункта не распространяются на физических лиц, являющихся плательщиками единого совокупного платежа в соответствии со статьей 774 Налогового кодекса.

12. В соответствии с пунктом 3 статьи 5 Закона лица, за которых не произведена уплата отчислений и (или) взносов в фонд, осуществляют уплату взносов в фонд за неуплаченный период, но не более двенадцати месяцев, предшествующих дате оплаты в размере 5 процентов от минимального размера заработной платы, установленной на текущий финансовый год законом о республиканском бюджете, за каждый месяц.

Не включается в исчисляемый неуплаченный период, если период при исчислении неуплаченного периода охватывает момент, предусмотренный пунктом 3 статьи 5 Закона.

12-1. Самостоятельные плательщики, которые не произвели уплату взносов в фонд, для приобретения права на медицинскую помощь в системе ОСМС, уплачивают взносы в фонд одним из следующих способов, предусмотренных пунктом 3-2 статьи 5 Закона.

Также по тексту Правил внесены редакционные правки по замене слов «инвалид» на «лицо с инвалидностью».

7. Изменена форма Отчета по взносам государства на обязательное социальное медицинское страхование за лиц, освобожденных от уплаты взносов в фонд социального медицинского страхования

Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 25 августа 2022 года

№ ҚР ДСМ-92

Комментарий эксперта

В новой редакции изложена форма Отчета по взносам государства на обязательное социальное медицинское страхование за лиц, освобожденных от уплаты взносов в фонд социального медицинского страхования, утвержденная приказом Министра здравоохранения РК от 16 августа 2017 года № 612. Введено в действие с 4 сентября 2022 года.

8. Изменены Правила применения системы управления рисками по критериям, не являющимся конфиденциальной информацией

Приказ и.о. Министра финансов РК от 06.09.22 г. № 923

Комментарий эксперта

Внесены изменения и дополнения в Правила применения системы управления рисками по критериям, не являющимся конфиденциальной информацией (далее – Правила), утвержденные приказом Министра финансов РК от 20 февраля 2018 года № 252.

Пункт 8 Правил изложен в новой редакции:

«8. Расчет критериев, не являющихся конфиденциальной информацией, осуществляется по данным, имеющимся в органах государственных доходов по состоянию на первое число второго месяца (в прежней редакции – третьего месяца), предшествующего полугодия, на который производится категорирование налогоплательщиков»;

В новой редакции изложены пункты 10 и 11 Правил:

10. Полученные органами государственных доходов пояснения, предусмотренные пунктом 9 настоящих Правил, при обоснованности подлежат учету при применении системы управления рисками, с направлением в веб-приложение «Кабинет налогоплательщика» измененных сведений по формам согласно приложениям 1, 2 и 3 к настоящим Правилам.

Дополнена норма, что внесение изменений в расчет действующего категорирования налогоплательщика производится в течение 1 (одного) рабочего дня со дня обнаружения несоответствия сведений.

Исключили некоторые положения из пункта 11 Правил касательно периодичности актуализации информации о степени (уровне) риска налогоплательщиков

11. Степень (уровень) риска субъекта категорирования рассчитывается по критериям оценки степени (уровня) риска, не являющимся конфиденциальной информацией, и критериям оценки степени (уровня) риска, являющимся конфиденциальной (служебной) информацией, и актуализируется раз в полугодие.

По налогоплательщикам, по которым определена низкая степень (уровень) риска, при непогашении налоговой задолженности и (или) задолженности по социальным платежам более 30 (тридцати) календарных дней, степень (уровень) риска подлежит актуализации не реже 1 (одного) раза в месяц.

В новой редакции изложен пункт 17 Правил, в результате установлено, что Критерий «Налогоплательщики, имеющие признаки уклонения от уплаты налогов путем представления дополнительной декларации с уменьшением суммы налогов, подлежащих к уплате в бюджет» определяется при представлении налогоплательщиком дополнительной декларации к уменьшению по корпоративному подоходному налогу и налогу на добавленную стоимость.

Приоритетность данного критерия – плюс 5 баллов, влияние на степень (уровень) риска – отрицательное.

Исключен критерий (пункт 21 Правил исключен), который гласил:

21. Критерий «Применение налогоплательщиком контрольно-кассовых машин с функцией фиксации и (или) передачи данных» определяется при использовании налогоплательщиком контрольно-кассовых машин с функцией фиксации и (или) передачи данных.

Приоритетность данного критерия – минус 2 балла, влияние на степень (уровень) риска – положительное.

Дополнительно вводятся следующие критерии (Правила дополнены новыми пунктами 26-1 и 26-2 следующего содержания):

«26-1. Критерий «Непредставление налоговой отчетности в срок, установленный налоговым законодательством Республики Казахстан».

Период, за который производится расчет – последние 12 (двенадцать) месяцев.

Приоритетность данного критерия – плюс 4 балла, влияние на степень (уровень) риска – отрицательное.

26-2. Критерий «Налогоплательщик состоит в списках неблагонадежных налогоплательщиков, размещенных на сайте Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан».

Приоритетность данного критерия – плюс 5 баллов, влияние на степень (уровень) риска – отрицательное».

Правила утверждены в соответствии с пунктом 3 статьи 137 Налогового кодекса.

Введено в действие с 23 сентября 2022 года.

9. Переход на новые информационные системы налогового и таможенного контроля

Пресс служба КГД МФ РК

Комментарий эксперта

Во исполнение поручений Главы государства будет завершена **полноценная интеграция** налоговой и таможенной информационных систем (июль 2023 года).

В настоящее время ведутся работы по реализации **двух информсистем** – Интегрированная система налогового администрирования (ИСНА) и Интегрированная база данных (ИБД). Предусматривается замена 7 устаревших систем и создание единой базы данных (в том числе из других госорганов).

Действующие интеграции между налоговыми и таможенными системами перейдут в новые информсистемы.

В целом, внедрение новых информсистем позволит **развить имеющуюся инфраструктуру**, обеспечить **стабильность работы** системы при высоких нагрузках и увеличить максимальное **количество пользователей**.

10. Предложения в новый Налоговый кодекс

Пресс служба КГД МФ РК

Комментарий эксперта

Рабочая группа уже приступила к разработке нового Налогового кодекса. Со стороны Минфина в МНЭ направлены соответствующие предложения, в том числе по вопросам:

- переход к дифференцированным налоговым ставкам в разных секторах экономики;
- упрощения специальных налоговых режимов с целью минимизирования рисков уклонения от уплаты налогов;
- недопущения намеренного дробления организаций с целью снижения налоговой нагрузки;
- расширения применения розничного налога с адекватными ставками и простыми процедурами;
- рассмотрения возможности введения «налога на роскошь».

Формируется проект концепции по **новой налоговой политике** до 2030 года, которая ляжет в основу нового Кодекса.

11. Дистанционный налоговый контроль

Пресс служба КГД МФ РК

Комментарий эксперта

С учетом автоматизации имеющихся систем (ЭСФ и СУР) будут меняться подходы по камеральному контролю, в том числе по градации налогоплательщиков и возврату НДС.

В рамках нового Налогового кодекса будут пересмотрены подходы возврата НДС без проведения проверки по системе управления рисками (СУР) для всех категорий экспортеров.

При заполнении налоговой отчетности налогоплательщику будет предлагаться альтернативный вариант выбора суммы доходов и расходов, рассчитанных на основе имеющихся данных, что исключит арифметические ошибки при сдаче отчетов.

Дистанционное взаимодействие позволяет существенно снизить налоговые риски (пени и штрафы), а также избежать длительные споры по итогам налоговых проверок.

12. КГД продлил сроки перепрограммирования ККМ

Пресс служба КГД МФ РК

Комментарий эксперта

В связи с обращениями налогоплательщиков, Комитетом государственным доходам принято решение о продлении срока перепрограммирования контрольно-кассовых машин с функцией фиксации и (или) передачи данных до **31 декабря 2022 года**.

Ранее сообщалось о необходимости перепрограммирования контрольно-кассовых машин на протокол версии 2.0.2 в срок до **15 сентября 2022 года**.

Всем индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам, применяющим контрольно-кассовые машины с функцией фиксации и (или) передачи данных, **в срок до 31 декабря 2022 года** необходимо завершить работы по перепрограммированию всех зарегистрированных ККМ.

С 1 января 2023 года иные Протоколы, отличные от 2.0.2, перестанут поддерживаться Операторами фискальных данных.

13. Определен перечень видов деятельности для применения СНР розничного налога с 2023 года

Сетевое издание «Zakon.kz»

Комментарий эксперта

Согласно изменениям, внесенным в налоговое законодательство, с 1 января 2021 года были введены нормы по применению специального налогового режима розничного налога. Данный режим был рассчитан для применения сроком на 2 года (с 1 января 2021 года до 1 января 2023 года) как антикризисная мера.

В настоящее время на портале egov.kz «Открытые НПА» опубликован проект постановления Правительства Республики Казахстан «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 2 февраля 2021 года № 30 «Об определении видов деятельности для целей применения специального налогового режима розничного налога», который будет находиться на публичном обсуждении до 12 октября 2022 года.

Вместе с тем, было установлено, что с 1 января 2023 года до 1 января 2025 года специальный налоговый режим розничного налога будет распространяться только на сферу общественного питания.

В связи с чем Министерством национальной экономики РК был разработан проект постановления в целях определения перечня видов деятельности сферы общественного питания для применения специального налогового режима розничного налога на период с 1 января 2023 года до 1 января 2025 года.

№ п/п	ОКЭД	Виды деятельности
1	2	3
	55.10.1*	Предоставление услуг гостиницами с ресторанами, за исключением гостиниц, находящихся на придорожной полосе
	55.10.3*	Предоставление гостиничных услуг с ресторанами для официальных мероприятий
	56.10.0	Деятельность ресторанов и предоставление услуг по доставке продуктов питания
	56.10.1	Деятельность ресторанов и предоставление услуг по доставке продуктов питания, за исключением деятельности объектов, находящихся на придорожной полосе
	56.10.2	Деятельность ресторанов и предоставление услуг по доставке продуктов питания объектами, находящимися на придорожной полосе
	56.2	Доставка готовой пищи на заказ и прочая деятельность по обеспечению питанием

* за исключением предоставления услуг гостиницами (гостиничных услуг)

Планируется, что постановление будет введено в действие с 1 января 2023 года и будет действовать до 1 января 2025 года.

14. Нацбанк внес изменения в правила ведения бухгалтерского учета

Сетевое издание «Zakon.kz»

Комментарий эксперта

Постановлением Правления Национального Банка РК от 17 сентября 2022 года № 81 внесены изменения и дополнения по вопросам ведения бухгалтерского учета в следующие постановления Правления Национального Банка РК:

- от 22 сентября 2008 года № 79 «Об утверждении Типового плана счетов бухгалтерского учета для отдельных субъектов финансового рынка Республики Казахстан»;
- от 31 января 2011 года № 3 «Об утверждении Типового плана счетов бухгалтерского учета в банках второго уровня, ипотечных организациях и акционерном обществе «Банк Развития Казахстана» и филиалах банков-нерезидентов Республики Казахстан»;
- от 1 июля 2011 года № 69 «Об утверждении Инструкции по ведению бухгалтерского учета операций с пенсионными активами, осуществляемых единым накопительным пенсионным фондом и добровольными накопительными пенсионными фондами»;
- от 21 сентября 2020 года № 109 «Об утверждении Инструкции по ведению бухгалтерского учета банками второго уровня, филиалами банков-нерезидентов Республики Казахстан, акционерным обществом «Банк Развития Казахстана».

Изменения и дополнения введены в целях определения порядка учета:

- операций по модификации займов;
- операций по займам, выданным на нерыночных условиях;
- операций РЕПО в связи с вступлением в силу Порядка заключения сделок на фондовом рынке в торгово-клиринговой системе ASTS+;
- операций по переоценке долговых ценных бумаг, учитываемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, стоимость которых выражена в иностранной валюте;
- операций с аккредитивами.

Также изменения коснулись порядка отражения операций Единого накопительного пенсионного фонда с пенсионными активами с метода учета на дату совершения сделок на метод учета по дате расчетов.

Кроме того, внесены поправки редакционного характера.

Изменения и дополнения вводятся в действие с 1 января 2023 года.

15. Беспшлинный ввоз товаров для физических лиц в 1000 € продлен до 1 апреля 2023 года

Сетевое издание «Zakon.kz», Евразийская экономическая комиссия (www.eec.eaeunion.org)

Комментарий эксперта

На заседании Совета Евразийской экономической комиссии 23 сентября принято решение продлить действие порога беспшлинного ввоза товаров для физических лиц в 1000 евро до 1 апреля 2023 года.

Ранее Совет Комиссии повысил порог беспшлинного ввоза с 500 евро до 1000 евро для товаров, перевозимых перевозчиком или в почтовых отправлениях, а также ввозимых багажом всеми видами транспорта, кроме воздушного, или в пешем порядке. Такой порог был установлен на временной основе до 1 октября текущего года.

Продление меры позволит поддержать граждан в условиях санкционного давления и избежать дефицита товаров первой необходимости и товаров критичного импорта.

Ссылки на ранее принятые решения:

- по ввозу товаров багажом или в пешем порядке – Решение Совета Евразийской экономической комиссии от 15 апреля 2022 года № 59;
- по ввозу товаров перевозчиком или в почтовых отправлениях – Решение Совета Евразийской экономической комиссии от 17 марта 2022 года № 35.

16. Утверждены Правила администрирования НДС на импорт товаров из Китая и Турции

Сетевое издание «Zakon.kz»

Комментарий эксперта

Приказом и.о. Министра финансов РК от 17 сентября 2022 года № 965 утверждены Правила и срок реализации пилотного проекта по администрированию налога на добавленную стоимость на товары, импортируемые на территорию Республики Казахстан (далее – Пилотный проект). Приказ вводится в действие с 3 октября 2022 года.

Пилотный проект реализуется с целью совершенствования администрирования налога на добавленную стоимость при импорте товаров на территорию Республики Казахстан и дальнейшей реализации, мониторинга прозрачности показателей по объему импортируемых товаров, улучшения финансовых и налоговых показателей налогоплательщиков, а также внесения изменений и дополнений в Налоговый кодекс по администрированию НДС при импорте товаров.

Участниками пилотного проекта являются налогоплательщики, одновременно соответствующие следующим условиям:

- осуществляющие импорт товаров на территорию Республики Казахстан из Китайской Народной Республики и Турецкой Республики, реализующие такие товары на территорию Республики Казахстан, в страны Евразийского экономического союза;
- являющиеся резидентом Республики Казахстан;
- осуществляющие не менее 10 (десяти) товарных партий (деклараций на товары) за 1 (один) месяц;
- использующие информационную систему электронный счет-фактура;
- имеющие в наличии штат работников для осуществления соответствующего вида деятельности;
- имеющие в наличии необходимые активы на праве собственности и (или) аренды для перевозки, складирования, хранения и реализации товаров при осуществлении деятельности;
- использующие контрольно-кассовые машины при реализации за наличный расчет;
- осуществляющие перечисление финансовых средств в соответствии с законодательством Республики Казахстан о валютном регулировании и валютном контроле;
- осуществляющие автоматизированные бухгалтерский и (или) налоговый учеты;
- предоставляющие онлайн доступ к информационным системам, предназначенным для ведения бухгалтерского и (или) налогового учетов, содержащими первичные бухгалтерские документы (при внедрении);
- использующие интернет-банкинг;
- реализующие товары по стоимости не ниже, указанной в декларации на товары при импорте товаров;
- имеющие в наличии декларации на товары страны отправления;
- изъявившие желание участвовать в пилотном проекте в порядке, установленном настоящими Правилами, и заключившие Соглашение об участии в пилотном проекте по администрированию налога на добавленную стоимость на товары, импортируемые на территорию Республики Казахстан (далее – Соглашение).

Участники пилотного проекта подлежат отнесению к категории низкого уровня риска в таможенной системе управления рисками с даты подписания Соглашения в соответствии со статьей 452 Кодекса РК «О таможенном регулировании в Республике Казахстан» и налоговой системе управления рисками в соответствии с подпунктом 2) пункта 5 статьи 136 Налогового кодекса.

Срок реализации пилотного проекта – с 1 октября 2022 года до 31 декабря 2025 года.

17. Разработаны поправки по усилению контроля за трансфертным ценообразованием

Сетевое издание «Zakon.kz»

Комментарий эксперта

На портале egov.kz «Открытые НПА» опубликован проект закона РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам трансфертного ценообразования», который будет находиться на публичном обсуждении до 11 октября 2022 года. Проект закона разработан Министерством финансов РК и предусматривает внесение изменений в Предпринимательский кодекс и закон РК «О трансфертном ценообразовании».

Ожидаемым результатом при принятии закона будет реализация следующих концептуальных мер по усилению контроля за трансфертным ценообразованием:

- Совершенствование требований к трехуровневой отчетности, в соответствии с рекомендациями Организации экономического сотрудничества.
- Возврат контроля по трансфертному ценообразованию сделок, совершенных на товарных биржах.
- Расширение определения «взаимосвязанные стороны».
- Определение механизма расчета диапазона цен.
- Совершенствование применения методов определения рыночной цены.
- Реализация проекта закона не потребует финансовых затрат из бюджета и не приведет к снижению и (или) увеличению затрат субъектов предпринимательства.

Введение в действие закона планируется с 1 января 2023 года.

18. ДБ АО «Сбербанк» Казахстана сменил наименование на АО «Bereke Bank»

Сетевое издание «Zakon.kz»

Комментарий эксперта

На сайте Сбербанка Казахстана сообщается, что 14 сентября 2022 года была осуществлена перерегистрация ДБ АО «Сбербанк» в связи с изменением наименования на Акционерное общество «Bereke Bank».

Изменение наименования не окажет влияния на исполнение Банком своих обязательств перед клиентами и партнерами.

Для клиентов условия обслуживания по банковским продуктам, включая банковские счета и операции по ним, депозиты, конверсионные операции, займы, останутся неизменными.

Перевыпуск дебетовых и кредитных карточек, а также подписание дополнительных соглашений с клиентами к действующим договорам не требуется.

19. Изменения в Правилах документирования и электронного документооборота

Сетевое издание «Zakon.kz»

Комментарий эксперта

В Правилах документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота в государственных и негосударственных организациях изменены:

- понятийное содержание;
- требования к оформлению документа на бумажном носителе;
- порядок согласования проектов документов;
- порядок оформления приказов и протоколов.

Кроме того, дополнены нормы, регламентирующие порядок:

- передачи электронных документов в архив;
- присвоения регистрационного номера в информационной аналитической системе «Электронные обращения».

Поправки внесены постановлением Правительства РК от 31 августа 2022 года № 630 и введены в действие с 18 сентября 2022 года.

20. Новая форма 200.00 с 3 квартала 2022 года

Сетевое издание «Zakon.kz»

Комментарий эксперта

В формы налоговой отчетности и правила их составления, утвержденные приказом МФ РК от 20 января 2020 года № 39 (далее - приказ № 39), внесены следующие изменения и дополнения:

В новой редакции изложены форма и правила составления налоговой отчетности «Декларация по индивидуальному подоходному налогу и социальному налогу (форма 200.00) (приложения 117 и 118 к приказу № 39). Данные форма и Правила будут применяться с 1 июля 2022 года.

При этом предыдущие Правила составления Декларации по ИПН и СН (форма 200.00) (приложение 79) дополнены пунктом 1-1, где указано, что данная форма распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года по 30 июня 2022 года;

21. Дни отдыха в октябре и декабре 2022 года изменились

Сетевое издание «Zakon.kz»

Комментарий эксперта

Согласно изменениям, внесенным в Закон РК «О праздниках в Республике Казахстан», с 2022 года вновь узаконена праздничная дата – День Республики, отмечаемый 25 октября и являющийся национальным праздником в Республике Казахстан.

Вместе с тем, День независимости теперь является государственным праздником и отмечается один день – 16 декабря.

При этом из государственных праздников исключен День Первого Президента, который отмечался 1 декабря.

С учетом внесенных поправок изменились и дни отдыха казахстанцев в последнем квартале 2022 года.

Кроме того, в целях рационального использования рабочего времени в связи с празднованием 25 октября 2022 года Дня Республики, который в 2022 году выпадает на вторник, Правительством Казахстана подготовлен проект постановления о переносе дня отдыха с субботы 22 октября 2022 года на понедельник 24 октября 2022 года.

22. В Минтруде рассказали о сокращении пенсионного возраста женщин

Сетевое издание «Zakon.kz»

Комментарий эксперта

С 2023 года на 5 лет приостановят запланированное повышение пенсионного возраста женщин на уровне 61 года.

Данная мера принята с учетом негативного влияния пандемии коронавируса на здоровье и продолжительность жизни граждан.

В течение последующих 5 лет будут приняты меры по улучшению системы здравоохранения. Внимание уделяют сельской медицине, созданию и расширению сети реабилитационных центров, направленных на восстановление и поддержку здоровья граждан.

Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев, выступая с Посланием народу, заявил, что до 2028 года пенсионный возраст для женщин будет 61 год.

23. Размер МЗП будет увеличен в Казахстане с 2023 года

Сетевое издание «Zakon.kz»

Комментарий эксперта

Согласно поручению Главы государства, озвученному в Послании народу Казахстана 1 сентября текущего года, с 1 января 2023 года размер минимальной заработной платы (далее – МЗП) будет увеличен с 60 000 до 70 000 тенге.

В соответствии с Трудовым кодексом РК работодатели обязаны обеспечить работникам заработную плату на уровне не ниже МЗП.

Во исполнение данного поручения специалисты Министерства труда и социальной защиты населения РК приступили к разработке методики определения МЗП, базирующейся на динамичном подходе и учитывающей основные экономические показатели.

Напомним, МЗП является минимальным социальным стандартом в сфере труда и устанавливается ежегодно на соответствующий финансовый год законом РК «О республиканском бюджете».

24. Дополнительную пенсионную выплату смогут получать казахстанцы с 2023 года

Сетевое издание «Zakon.kz»

Комментарий эксперта

Проектом Социального кодекса РК предусмотрен новый пакет мер по повышению эффективности пенсионной системы. Один из них – поэтапное введение обязательных пенсионных взносов работодателей (ОПВР) в период с 2023 по 2027 годы. Это позволит гражданам, вышедшим на заслуженный отдых, выплачивать дополнительную пенсионную выплату из накопительной системы.

На сегодня в Казахстане сформирована многоуровневая пенсионная система, включающая в себя базовую и солидарную пенсии, а также пенсионную выплату из ЕНПФ (формируется за счет пенсионных накоплений работника), отметили в министерстве.

Как известно, солидарная часть пенсии ежегодно уменьшается, так как при ее назначении учитывается трудовой стаж, выработанный только до 1 января 1998 года, то есть, до введения накопительной системы. При этом 10% взносов самого работника в ЕНПФ недостаточно для обеспечения адекватного размера пенсии.

Введение ОПВР в Казахстане позволит распределить ответственность за пенсионное обеспечение населения между государством, работодателем и работником, а также будет способствовать обеспечению замещения утраченного дохода адекватными пенсионными выплатами.

Учитывая интересы субъектов предпринимательства, в целях снижения нагрузки на работодателей в постковидный период, в проекте Социального кодекса РК предусматривается поэтапное введение ОПВР в течение 5 лет.

Данная мера направлена на поддержание казахстанцев, рожденных после 1975 года, размеры пенсий которых будут напрямую зависеть от их пенсионных отчислений. Их пенсия будет складываться из трех компонентов: базовой пенсии от государства, накопительной – за счет своих отчислений в ЕНПФ и условно-накопительной – за счет взносов работодателей.

Условно-накопительный компонент включает в себя преимущества накопительной (фиксируется период отчислений и их суммарный объем) и солидарной (поступившие средства будут направляться на выплату пенсий участникам системы, рожденным после 1975 года и достигшим пенсионного возраста) пенсионных систем.

25. Условия для гибкой занятости населения законодательно закрепят в Казахстане

Сетевое издание «Zakon.kz»

Комментарий эксперта

В рамках проекта Социального кодекса в Казахстане будут сформированы и закреплены на законодательном уровне условия для новых видов гибкой и платформенной занятости и меры социальной защиты работников.

Проектом Социального кодекса предусматривается переход от политики содействия занятости отдельным уязвимым категориям населения к созданию равных стартовых условий для продуктивной занятости всех трудоспособных граждан.

Первое. Закрепление в правовом поле гибких форм занятости, включая платформенную занятость.

Второе. Обеспечение полной защиты трудовых прав работников вне зависимости от характера занятости, будь то платформенная занятость, совместная работа (двое занятых на одном рабочем месте), скользящий график, четырехдневная рабочая неделя и другие.

Третье. Внедрение простой процедуры признания лиц, занятых на основе интернет-платформ, путем стандартного публичного договора с онлайн-платформами и наличия социальных отчислений (в Единый накопительный пенсионный фонд, Государственный фонд социального страхования и Фонд социального медицинского страхования).

Четвертое. Предлагается максимальное упрощение механизма оплаты налогов, пенсионных и социальных отчислений за счет внедрения объединенного платежа, предусматривающего сниженную налоговую нагрузку на доход. При этом планируется исключение единого совокупного платежа.

Пятое. Предусматривается охват работников повышенными выплатами из системы социального страхования в случае наступления рисков потери работы (с 40 до 45% утраченного дохода), потери доходов при беременности и родах (100%), а также увеличивается продолжительность социальных выплат по уходу за ребенком с 1 года до 1,5 лет.

Перечисленные меры, за счет упрощенного оформления трудовых отношений и новых стимулов, уже на первом этапе внедрения позволят формализовать деятельность и обеспечить социальную защиту неформально занятых лиц.

Необходимо подчеркнуть, что цель всех этих нововведений – обеспечение социальной защиты трудящихся казахстанцев, включив их в системы социального страхования и пенсионного обеспечения.

26. Об изменениях в Трудовом кодексе с 1 января 2023 года

Сетевое издание «Zakon.kz»

Комментарий эксперта

На портале egov.kz «Открытые НПА» опубликован проект закона РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам социальной защиты», который находился на публичном обсуждении до 23 сентября 2022 года.

Целью разработки законопроекта явилось необходимость приведения в соответствие нормативных правовых актов Республики Казахстан в случае принятия Социального кодекса Республики Казахстан.

Реализация вышеуказанных положений требует одновременного внесения изменений в несколько законодательных актов, в том числе в Трудовой кодекс РК от 23 ноября 2015 года.

В частности, предусмотрены следующие изменения в Трудовом кодексе:

- введение в понятийный аппарат термина «совместное трудоустройство»;
- введение новых норм об особенностях регулирования труда работников юридического лица, осуществляющего деятельность с применением интернет-платформ и (или) мобильного приложения платформенной занятости, скользящем графике работы, в т.ч. выходных днях для работников со скользящим графиком;
- возможность установления четырехдневной рабочей недели;
- изменение норм по суммированному учету рабочего времени;
- поправки касательно исключительных случаев привлечения к работе в выходные и праздничные дни, а также в междусменный отдых без согласия работника;
- определение почасовой оплаты труда при совместном трудоустройстве;
- об оплате времени простоя;
- о предельном количестве сверхурочных работ и сверхурочных работах в период ЧП;
- об исключительных случаях продления вахтовой работы в период ЧП.

Планируется, что закон будет введен в действие с 1 января 2023 года.

27. Как получить статус застрахованного в системе ОСМС

Сетевое издание «Zakon.kz»

Комментарий эксперта

Фонд социального медицинского страхования напоминает, что в июле 2022 года были утверждены изменения в Закон РК «Об обязательном социальном медицинском страховании». Теперь чтобы стать участником системы ОСМС, не обязательно оплачивать взносы именно за прошедшие 12 месяцев. 5 сентября вступили в силу изменения, которые позволяют оплачивать 12 будущих месяцев и быть застрахованным на весь год.

Теперь, чтобы получить статус застрахованного, можно:

а) оплатить пропущенные периоды из 12 прошедших месяцев и продолжать регулярно оплачивать взносы в дальнейшем, чтобы не потерять статус. Этот способ удобен тем, кто имел задолженность, а в настоящее время официально трудоустроился, и за него теперь поступают взносы;

б) оплатить взносы за 12 будущих месяцев, не включая текущий, и быть застрахованным в течение года. Статус появится со следующего месяца. Если же статус нужно получить уже в текущем месяце, то за него тоже необходимо произвести оплату.

Оплачивать взносы нужно отдельно за каждый месяц по 3 000 тенге в качестве самостоятельного плательщика через банки второго уровня, мобильные приложения банков, Казпочту и терминалы оплаты.

Все платежи обрабатываются Госкорпорацией «Правительство для граждан» в течение 2-3 дней, после чего будет присвоен статус.

Вопросы по системе медстрахования можно задать в своей поликлинике, обратившись в Службу поддержки пациента. Если помочь на месте вам не смогли, то можно направить обращение в Фонд социального медицинского страхования по удобному каналу связи: официальный сайт fms.kz, контакт-центр 1406, мобильное приложение Qoldau 24/7 и SaqtandyryBot в Telegram.

Эти же инструменты позволяют проверить статус застрахованности. Также проверить свой статус в системе медицинского страхования и узнать о произведенных платежах можно посредством государственной услуги «Информация о медицинских услугах и о перечисленных суммах в ОСМС» на сайте электронного правительства РК egov.kz в разделе «Здравоохранение».

28. Размеры выплат по потере работы будут увеличены в Казахстане

Сетевое издание «Zakon.kz»

Комментарий эксперта

Во исполнение поручения Главы государства, озвученного в Послании народу Казахстана от 1 сентября текущего года, с 1 января 2023 года будет увеличен размер социальной выплаты

на случай потери работы из Государственного фонда социального страхования (далее – ГФСС) в среднем на 13%. Эта и другие меры развития системы социального страхования будут предусмотрены в проекте Социального кодекса РК.

В соответствии с действующим законодательством уволенные работники, зарегистрированные в качестве безработного, получают социальные выплаты по потере работы от 1 до 6 месяцев, в зависимости от стажа участия в системе обязательного социального страхования и дохода за последние 24 месяца. Выплата осуществляется за счет средств ГФСС в размере до 40% от потерянного дохода.

Во исполнение поручения Главы государства в проекте Социального кодекса РК предусматривается повышение коэффициента замещения дохода для исчисления размера социальной выплаты на случай потери работы с 40 до 45%.

Необходимо подчеркнуть, что размер ставки социальных отчислений работодателей за их работников в ГФСС остается без изменений.

Вместе с тем документом предусмотрено расширение охвата занятого населения обязательным социальным страхованием по всем 6 видам социальных рисков потери дохода (потеря работы; утрата трудоспособности; потеря кормильца; потеря дохода в связи с беременностью и родами; потеря дохода в связи с усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка; потеря дохода в связи с уходом за ребенком по достижении им возраста полутора лет).

В систему социального страхования предлагается включить следующие категории работников:

- физические лица, получающие доходы по договорам гражданско-правового характера;
- физические лица, предоставляющие услуги через интернет-платформы, мобильные приложения платформенной занятости. При этом оператор интернет-платформы будет производить социальные отчисления за физическое лицо в размере 1% от его дохода, полученного по договору.

Напомним, социальная выплата на случай потери работы за счет средств ГФСС осуществляется вне зависимости от причин увольнения и предназначена для поддержки безработного человека в период, когда он ищет работу. Поэтому право на социальную выплату возникает с даты регистрации уволенного лица в качестве безработного.

29. Совместное трудоустройство – новый вид трудовых отношений с 2023 года

Сетевое издание «Zakon.kz»

Комментарий эксперта

Проектом закона РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам социальной защиты» предусмотрены изменения в Трудовой кодекс, согласно которым предлагается ввести новый гибкий формат работы – «совместное трудоустройство».

Согласно определению, совместное трудоустройство представляет собой трудовые отношения нескольких работников с целью совместного выполнения одной трудовой функции

(работа по определенной специальности, профессии, квалификации или должности) с одним и тем же работодателем, когда в течение рабочего времени работники в соответствии с актами работодателя и трудового договора выполняют трудовые обязанности.

То есть, под совместным трудоустройством понимается прием работодателем нескольких (обычно двух) работников для совместного выполнения одной трудовой функции, в сумме, выполняемой полное рабочее время. Данный формат работы соответствует как интересам работников, так и работодателя.

К примеру, работник по состоянию здоровья или иным обстоятельствам не может работать полный рабочий день. Однако, данная работа с учетом ее специфики не может быть выполнена досрочно или удаленно, поэтому в таких случаях работодатель будет вправе принять нескольких работников для выполнения одной трудовой функции. Соответственно, будет обеспечена занятость таких работников без ущерба для производства. При этом, в целях недопущения злоупотребления работодателями данной формой работы предлагается четко закрепить целевые группы, в отношении которых может быть применено совместное трудоустройство. К таким целевым группам предлагается отнести лиц с инвалидностью, одиноких родителей, пенсионеров, несовершеннолетних и других лиц (определены в новом пункте 4 статьи 68 Трудового кодекса).

Работа на условиях неполного рабочего времени при применении совместного трудоустройства не повлечет для работника ограничений в продолжительности оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, исчисления трудового стажа и других прав в сфере труда, установленных Трудовым кодексом, трудовыми и коллективными договорами и соглашениями. При применении совместного трудоустройства может устанавливаться почасовая оплата труда за фактически выполненные работы. Условия определяются трудовым договором и (или) актом работодателя.

30. В Правила по отчислениям и взносам на ОСМС внесены изменения

Сетевое издание «Zakon.kz»

Комментарий эксперта

Поправки коснулись порядка уплаты отчислений и взносов по ОСМС по лицам, за которых не произведена уплата отчислений и (или) взносов в фонд социального медицинского страхования. Соответствующие изменения и дополнения внесены в пункты 11 – 13 Правил и сроков исчисления (удержания) и перечисления отчислений и (или) взносов на ОСМС, а также дополнительно введен новый пункт 12-1. Также по тексту Правил внесены редакционные правки по замене слов «инвалид» на «лицо с инвалидностью».

Изменения и дополнения внесены приказом Минздрава РК от 25 августа 2022 года № ҚР ДСМ-92 и вводятся в действие с 12 сентября 2022 года, за исключением пунктов 12 и 12-1, которые вводятся в действие с 4 сентября 2022 года

Комментарии для выпуска подготовили:



Алия Кошкарова, Жанар Байбекова

SberSolutions (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.*

Компания создана на базе ГК «Интеркомп», основанной в 1994 году. С 2018 года входит в Группу Сбербанк.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*По итогам рэнкинга RAEX за 2022 год.

©SberSolutions, 2022