



НОВОСТИ для
бизнеса на
фоне режима ЧС в
Республике
Казахстан

Актуально по состоянию на
18 марта 2020 г.

1. Государственная поддержка Комитета государственных доходов МФ РК на время ЧС

Источник: Пресс-служба Комитета государственных доходов МФ РК (kgd.gov.kz).

Комментарий:

В связи с введением чрезвычайного положения (ЧП) в Казахстане, будут оказаны различные меры поддержки субъектам бизнеса следующего характера:

- Предоставление отсрочки на декларации юридических и физических лиц, срок представления которых приходится на период действия ЧП – **на 30 календарных дней**;
- Рассматривается механизм, упрощающий получение отсрочки на период действия ЧП и позволит не начислять пени на возникающие налоговые обязательства;
- С 17 марта приостановлено привлечение к административной ответственности налогоплательщиков за непредставление форм налоговой отчетности в срок, установленный Налоговым кодексом РК.

Соответственно, декларации, представленные до 30 апреля 2020 года, будут считаться представленными своевременно.

Данное продление распространяется на представление следующих **форм налоговой отчетности за 2019 год** – 100.00, 110.00, 150.00, 220.00, 230.00, 240.00, 700.00, 860.00, 870.00, 871.00, 920.00 – вне зависимости от степени риска компании, без подачи заявления.

Вместе с тем:

- ✓ На период ЧП будет приостановлено направление уведомлений по результатам камерального контроля;
- ✓ Минимизировано количество налоговых и таможенных проверок с выездом на объекты;
- ✓ Отменено выставление уведомлений/извещений камерального контроля;
- ✓ Вопросы административной ответственности будут рассмотрены после окончания сроков ЧП;
- ✓ До 15 апреля 2020 года отменено инициирование проверок, проводимых по особому порядку назначения проверок.

Другие меры поддержки не рассматриваются.

2. Получение сертификатов о свидетельствовании форс-мажора

Источник: Решение Правления НПП РК от 12 августа 2014 года (Протокол №42).

Комментарий:

Предприниматели РК, не имеющие возможности выполнять договорные обязательства в связи с пандемией, могут обратиться во Внешнеторговую палату РК (дочерняя компания НПП «Атамекен»), чтобы засвидетельствовать форс-мажор.

В сложившейся ситуации выдача данных сертификатов осуществляется бесплатно. Время выдачи сертификатов – до 5 рабочих дней при наличии пакета необходимых документов.

Контактный номер по вопросам оформления сертификатов – 1432.

3. Отсрочка по кредитам

Источник: Гражданский кодекс РК (п.2 ст.359).

Комментарий:

В период действия ЧП по займам и кредитам не должны начисляться штрафы и пени (неустойка) при просрочке платежей.

По словам Мадины Абылкасымовой, Председателя Агентства по регулированию и развитию финансового рынка РК: «*Данная норма будет распространяться на займы, выданные физическим и юридическим лицам не только банками, но и всеми микрофинансовыми организациями, включая ломбарды и кредитные товарищества, а также прочих кредиторов, предоставляющих займы*».

«*В этой связи банкам и микрофинансовым организациям необходимо провести работу по предоставлению отсрочки платежей, включая основной долг и вознаграждение, на срок до 90 дней индивидуальным предпринимателям и субъектам малого и среднего бизнеса, у которых произошло ухудшение финансового состояния в связи с введением ЧП*», – сказала Мадина Абылкасымова.

Для реализации указанных мер банками и другими субъектами кредитного рынка будут определены порядок и механизмы взаимодействия с заемщиками в максимально дистанционной форме.

4. Планируемые меры поддержки временно закрытых объектов

Комментарий:

Министерством национальной экономики РК подготовлены следующие предложения:

- Освободить от налога на имущество для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на один год;
- Приостановить начисления пени по налоговой задолженности в течение одного квартала;
- Осуществить перенос сроков подачи налоговой отчетности и расчетов на третий квартал;
- Освободить от налога на доходы в течение текущего года индивидуальных предпринимателей, работающих в общеустановленном режиме.

Вышеперечисленные меры после согласования с Главой государства будут приняты Правительством РК в самое ближайшее время.

5. Правила выплаты заработной платы и работы на период действия ЧП

Источник: Министерство труда и социальной защиты населения РК.

Комментарий:

Глава Министерства труда и социальной защиты РК Биржан Нурымбетов на онлайн-брифинге рассказал о трудовом режиме в течение режима ЧП.

1. Дистанционная работа

С 16 марта всем работодателям, независимо от форм собственности, по возможности необходимо перевести сотрудников на дистанционный режим работы.

При дистанционной работе порядок работы, учет рабочего времени определяются в соответствии со статьей 138 Трудового кодекса. Зарплата должна выплачиваться в полном размере. Учет рабочего времени регулируется актом работодателя.

Работодатель предоставляет работнику средства коммуникаций и несет расходы по их установке и обслуживанию. В случае, когда работник использует собственные средства коммуникаций на постоянной основе, работодателем выплачивается компенсация, размер и порядок выплаты которой устанавливается по соглашению с работником. Размеры компенсации необходимо указать в трудовом договоре.

2. Сокращение объемов работ

В случае, если требования ЧП ведут к сокращению объемов работ и дистанционная работа невозможна – необходимо сократить рабочее время или за счет количества рабочих дней, или за счет сокращения продолжительности рабочего дня в соответствии со статьей 70 ТК РК. Заработная плата выплачивается в соответствии с отработанным временем.

3. Предоставление трудовых отпусков

Касательно предоставления оплачиваемых отпусков для одного из родителей: согласно статье 93 Трудового кодекса РК, предоставление очередного трудового отпуска осуществляется в соответствии с графиком отпусков или вне графика по соглашению сторон, в случае возникновения такой необходимости. В связи с этим работодатели предоставляют одному из родителей, вынужденных оставаться с детьми, оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск.

4. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы

«Вынужденные» отпуска без сохранения заработной платы по инициативе работодателя законодательством РК о труде не предусмотрены. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется только на основании письменного заявления работника. Соответственно, инициатива предоставления такого отпуска должна исходить от работника. При этом продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между работником и работодателем.

4. Вынужденное приостановление работ

В случае вынужденного приостановления работ: в соответствии со статьей 112 ТК РК это будет рассматриваться как вынужденный простой. В данном случае работодатели обязаны выплачивать заработную плату своим работникам в размере не ниже минимальной заработной платы (42 500 тенге). Оплата простоя может быть выше минимального размера заработной платы по соглашению сторон между работником и работодателем.

5. Сокращение штата

В случае вынужденного сокращения штата в связи с уменьшением объемов работ: работодатель обязан уведомить работников об этом за месяц с выплатой компенсации в размере месячной заработной платы, либо более высокий размер, если это указано в трудовых договорах.

Выпуск подготовили

Анар Айткалиева

Методолог
отдела контроля качества услуг
и методологии SBER Solutions

е-mail: ASaitkalieva@sber-solutions.kz
тел.: +7 727 334 06 57 (вн. 6013)

Людмила Кищик

Внутренний аудитор, финансовый отдел
SBER Solutions

е-mail: LYKishchik@sber-solutions.kz
тел.: +7 727 334 06 57 (вн. 6163)

SBER Solutions – основатель практики аутсорсинга бизнес-процессов в России, Казахстане и СНГ.
Компания создана на базе ГК «Интеркомп», основанной в 1994 году. С 2018 года входит в Группу Сбербанк.

Вопросы? Свяжитесь с нами:
е-mail: info@sber-solutions.kz
тел.: +7 727 334 06 57